

株式会社三英東体 SDGs宣言

当社は「顧客第一にもの考え、安心・安全を提供することで、地域貢献・社会的義務を全うすることを誠心誠意努力する。併せて社の地位向上を図る」という企業理念、「良い仕事をしてお客様の信頼を得る」の品質方針のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標（SDGs）」の達成に貢献し、持続可能な社会の実現に努めます。

2024年3月

株式会社三英東体 代表取締役 多田 忍

SDGsの達成に向けた取組み



製品・サービスの安全性の確保

法令・規則要求事項を満たすことはもちろんのこと、お客様の要求事項を的確に把握しお客様と地域社会に信頼感・安心感・満足感を与える品質を提供していきます。

《主な取組内容》

- ・日本公園施設業協会発行の「遊具の安全に関する規準」に則った取組み
- ・「事故防止のためのスポーツ器具の正しい使い方と安全点検の手引き」に則った取組み



品質保証・向上に対応するための経営資源確保

お客様の満足度を向上するため、適切な保全・サービスを組織的に提案・提供していきます。

《主な取組内容》

- ・日本公園施設業協会に準じた不適合品処理報告書、クレーム報告書によるクレーム対応、報告連絡相談の徹底
- ・三英グループのリソース活用による社内体制整備。



環境負担の軽減

3R（リデュース、リユース、リサイクル）の取組み強化により資源利用の削減を進めていきます。

《主な取組内容》

- ・各自治体への提案資料について『100%ペーパーレス化』の実現
- ・天然素材・国産材を利用した製品の促進、および梱包の簡素化
- ・三英グループとして取り組んでいるリサイクル（修理・再販）製品の取扱い



働きやすい職場の実現

全社員が平等に能力を発揮できるよう、一人ひとりを尊重し、生き活きと働くことができる職場づくりを推進していきます。

《主な取組内容》

- ・社員のスキルアップのための資格取得費用の支援
- ・有給休暇の積極的な取得推奨
- ・労働時間管理の厳正化
- ・雇用、教育、福利厚生などの「公正」「公平」「平等」な体制の実現



SDGsとは

・貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。